

Educateur spécialisé en prévention et médiation sociale

Offre n° O031260602002015

Publiée le 03/06/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : Mairie de saint jean

Lieu de travail : 33 ter route d'albi, Saint-Jean (Haute-Garonne (31))

Poste à pourvoir le : 01/09/2026

Date limite de candidature : 03/07/2026

Type d'emploi : Contrat de projet

Motif de vacance du poste

Départ d'un agent précédemment affecté au projet

Durée de la mission : 12 mois

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Accompagnement éducatif

Grade(s) recherché(s) : Moniteur-éducateur et intervenant familial

Métier(s) : [Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, sans exclure les candidatures de fonctionnaires par voie de détachement ([Art. L332-24 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il concerne un projet identifié ou une opération particulière. Le contrat proposé est de 12 mois au minimum, six ans au maximum, la durée dépendant du temps de réalisation du projet. Les fonctionnaires peuvent également postuler sur cette offre et pourront être recrutés par voie de détachement.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Non

Expérience souhaitée : Confirmé

Rémunération indicative : En référence à la grille indiciaire des moniteurs-éducateurs territoriaux et en fonction du niveau de compétences

Descriptif de l'emploi :

La Ville de Saint-Jean, qui compte 11 100 habitants, est située au nord-est de Toulouse.

Elle développe une politique sociale affirmée, particulièrement auprès des publics seniors et des familles.

Elle fait preuve d'innovation avec par exemple, la construction des Granges en 2018, tiers-lieu culturel et social qui regroupe une médiathèque, une ludothèque, un espace seniors, un centre social, la MJC et un Fab-Lab.

Elle est aussi la première commune d'Occitanie à être labellisée Espace Service Jeunesse par le Ministère de l'Éducation Nationale, de la Jeunesse et des Sports pour son tiers-lieu L'ANneXe dédié aux 11-14 ans et le Module, à destination des 14-25 ans.

L'Éducateur spécialisé en prévention et médiation sociale est intégré dans une équipe pluridisciplinaire qui veille à assurer le lien avec les familles, sur temps scolaire, périscolaire et extra scolaire. Cette équipe est composée de médiateurs et d'éducateurs en prévention, d'animateurs du club ados, d'un médiateur culturel numérique, de médiateurs et animateurs socio culturels de la MJC.

Sous l'autorité directe de la responsable du service Jeunesses, intervention en matière de conduite de projets dans le domaine de la prévention et de la médiation tant auprès des collégiens, des jeunes que des familles.

Missions / conditions d'exercice :

Mission de prévention et de repérage:

- Aller à la rencontre des jeunes en situation de risque(s) et de leurs familles, afin de proposer une prise en charge éducative individuelle, et une mise en lien avec les réseaux spécialisés, adaptés à leurs problématiques.
- Participer à ou impulser des dynamiques partenariales, permettant la mise en œuvre de stratégies de prévention globale, à l'échelle des territoires ou sur des thématiques spécifiques.
- Développer une présence sociale équilibrée sur le territoire.
- Favoriser la réussite éducative et la prévention des ruptures au travers d'accompagnements individuels et d'actions partenariales

Mission de participation à l'animation de la plateforme jeunes:

- Propose un programme de rencontres et d'événements thématiques
- Assure la mise en place des permanences
- Accueille et oriente les jeunes vers les acteurs de la plateforme
- Assurer le lien, coordonner les informations et la médiation entre les différents partenaires Contribuer à développer les relations avec la communauté éducative.
- Assure la communication sur les réseaux sociaux (Promeneurs du net – agrément CAF)

Missions détaillées:

- Créer une dynamique de travail et de partenariat actif avec les partenaires institutionnels, sociaux et associatifs.
- Travailler en réseau avec les divers acteurs de l'insertion, de l'éducation, de la prévention et du soin.
- Développer des analyses sur les situations individuelles et collectives rencontrées, en équipe, avec le Collège et avec les partenaires (cellules de veille éducative)
- Identifier les situations d'élèves en risque de décrochage scolaire et favoriser la construction de liens avec les élèves, mais également avec l'environnement social, familial et scolaire de ces jeunes.
- Mettre en œuvre ou participer à des actions collectives, s'inscrivant dans les objectifs généraux de la prévention spécialisée.
- Être en capacité de participer à des « diagnostics » de territoire : identifier des problématiques sur un territoire donné, élaborer des réponses adaptées
- Contribuer à lutter contre les incivilités par une médiation préventive dans les espaces publics (présence et veille ; gestion de situations conflictuelles, médiation familiale, instauration du dialogue, désamorçage des conflits et des tensions, identification des personnes ressources...)
- Informer et sensibiliser les enfants, adolescents, jeunes et parents sur les risques liés aux problématiques spécifiques à l'adolescence et à la jeunesse ;
- Accueillir, faciliter l'accès aux droits, accompagner et orienter les enfants, adolescents, jeunes et parents vers les services municipaux, institutionnels et associatifs adaptés aux problématiques identifiées et repérées (situations familiales complexes)
- Organiser et animer les espaces de paroles : sécurité routière, préventions des conduites à risques et addictives avec (toxicomanies...) ou sans produits (écrans...), décrochage scolaire, situation de harcèlement et violences à l'école...
- Assurer un rôle de soutien et d'accompagnement à la fonction parentale, créer un lien social entre les différents publics pour rompre leur isolement, pour réguler le dialogue par la médiation
- Mettre en place et animer des actions de sensibilisation, d'information et de formation auprès des équipes d'encadrement ALAE, ALSH, Club Ados...

- Possibilité d'horaires décalés et amplitudes horaires variables en fonction des obligations

Profils recherchés :

Compétences liées au poste:

- Evaluer des situations en adaptant les solutions afin de résoudre une problématique et apaiser une situation de tension ;
- Savoir se mettre à distance tout en sachant intervenir dans la verbalisation de la parole ;
- Être à l'écoute, conseiller, dépister les souffrances et difficultés de l'enfant, de l'adolescent, du jeune et du parent ;
- Maîtriser les techniques d'entretien, de communication (prise de notes et rédaction de comptes rendus) et d'animation de groupes d'enfants et d'adultes ;
- Capacité d'organisation, d'initiative, d'adaptation et qualités relationnelles ;
- Qualités d'écoute, d'empathie et de discrétion indispensables ;
- Capacités de travail en équipe pluridisciplinaire et en partenariat.
- Déontologie, éthique et secret professionnel
- Sens du service public

Formation et expérience:

- BUT carrières sociales parcours éducation spécialisée
- Diplôme d'état d'éducateur spécialisé (DEES)
- A défaut diplôme relevant du champ de l'animation socio culturelle ou du travail social de niveau 4
- Permis B.

Une expérience menée auprès de publics jeunes serait un plus.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0532096700

Informations complémentaires :

Si vous êtes intéressé(e) par ce poste, merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation + dernier arrêté de situation administrative+ les trois derniers bulletins de salaire) à :

Monsieur le Maire
Hôtel de ville
33 ter route d'Albi - 31240 SAINT-JEAN
ou par courriel à l'adresse suivante : rh@mairie-saintjean.fr
Renseignements sur le poste auprès de Madame Katia CARDINAL: katia.cardinal@mairie-saintjean.fr ou 05 32 09 68 00

Page de candidature en ligne : <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o031260602002015-educateur-specialise-prevention-mediation-sociale>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.