

Directeur(trice) Enfance Jeunesse Education (h/f)

Offre n° 0031260116000895

Publiée le 16/01/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : Mairie de saint jean

Lieu de travail : Chemin du bois de Saget, Saint-Jean (Haute-Garonne (31))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Remplacement temporaire d'un agent sur emploi permanent

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une indisponibilité temporaire d'un agent

Durée de la mission : 2 mois

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Politiques d'éducation et d'animation pour la jeunesse

Grade(s) recherché(s) : Attaché principal

Métier(s) : [Directeur ou directrice enfance-jeunesse-éducation](#)

Ouvert aux contractuels : Oui ([Art. L332-13 du code général de la fonction publique](#))

Seul un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un remplacement d'un agent. Le contrat proposé est à durée déterminée, dans la limite de la durée d'absence de l'agent remplacé.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

La Ville de Saint-Jean, qui compte 11100 habitants, est située au nord-est de Toulouse.

Elle développe une politique sociale affirmée, particulièrement auprès des publics seniors et des familles.

Elle fait preuve d'innovation avec par exemple, la construction des Granges en 2018, tiers-lieu culturel et social qui regroupe une médiathèque, une ludothèque, un espace seniors, un centre social, la MJC et un Fab-Lab.

Elle est aussi la première commune d'Occitanie à être labellisée Espace Service Jeunesse par le Ministère de l'Education Nationale, de la Jeunesse et des Sports pour son tiers-lieu L'ANneXe dédié aux 11-14 ans et le Module, à destination des 14-25 ans.

En matière d'urbanisme, elle limite son extension pour préserver son cadre de vie mais prépare son avenir : un ambitieux projet de renouvellement du Coeur de Ville a été lancé et est en cours de concertation.

En matière managériale, la Direction Générale et les directrices/directeurs des 5 pôles stratégiques (Education-Animation de la vie culturelle et locale, Soutien aux fragilités / CCAS, Ressources, Aménagement et développement du cadre de vie, Services à la Population) veillent à promouvoir un climat de confiance et de bienveillance auprès de ses 200 agents.

Sous l'autorité du directeur général des services, vous aurez particulièrement pour mission d'impulser et de formaliser les politiques publiques dans les domaines Enfance -Jeunesse-Education et d'en assurer l'animation stratégique.

Ainsi, vous participez au collectif de direction générale en contribuant à la définition, à la conduite du projet managérial et représentez votre secteur au sein de la collectivité. Vous coordonnez les pôles et services de votre secteur et par délégation, mettez en œuvre, réglez, contrôlez et évaluez l'activité des services.

Missions / conditions d'exercice :

Vous aurez pour missions principales de:

- Participer à l'élaboration, à la mise en œuvre et à la prise en compte par l'ensemble des directions d'une politique, éducative, culturelle et associative municipale ainsi qu'à son évaluation et à son analyse prospective,
- Traduire les orientations politiques en plans d'actions, projets et programmes et négocier, avec la ligne hiérarchique, les moyens de la mise en œuvre,
- Concourir à l'élaboration des budgets, veiller à leur mise en œuvre et améliorer les financements extérieurs,
- Veiller à l'évolution des méthodes de gestion des ressources humaines des différents secteurs, à la formation des agents et aux moyens mis à disposition pour la mise en œuvre des actions,
- Assurer la cohésion dans votre direction, la mise en place de collaboration avec les partenaires publics (financiers et opérationnels) et favoriser la participation des usagers des différents services publics concernés,

- Déterminer les schémas d'équipements nécessaires à la réalisation de ces services en termes de besoins de la population, de niveau d'offres, de programmation, de territorialisation et vous assurer de la bonne articulation du travail entre les services,
- Participer au pilotage des opérations de construction-réhabilitation du patrimoine relevant de ces secteurs d'activité,
- Contribuer à la définition des orientations stratégiques de la commune en matière d'éducation, Enfance et Jeunesse, les mettre en œuvre au regard des contraintes des ressources et de la nécessaire optimisation des moyens,
- S'assurer de l'adéquation des modes de gestions administratives et financières des Pôles services placés sous sa responsabilité avec les orientations générales,
- Il vous incombera ainsi d'assister et conseiller les élus dans ces différents champs d'activité (participation notamment aux commissions consultatives ...) et de coordonner les relations avec les partenaires internes comme externes (institutionnels, associatifs, privés, population...),
- De gérer et animer les partenariats (Education Nationale, Département...) et la concertation avec les acteurs locaux (parents d'élèves, associations, comités consultatifs...),
- Développer une culture transversale et partagée entre les différents services et structures,
- Superviser la faisabilité technique, économique, juridique des projets,
- Coordonner les pôles et services placés sous votre responsabilité,
- Assurer le pilotage de la Convention Territoriale Globale co-élaborée avec la Caisse d'Allocations Familiales de Haute-Garonne et, notamment, la coordination des chargés de coopération (conduite des diagnostics territoriaux ou thématiques, assistance et conseil des élus et des membres du Comité de Pilotage, accompagnement des objectifs prioritaires du projet de territoire, développement des contractualisations les plus adaptées, organisation et animation des relations avec la population, contribution à l'évaluation des politiques et des actions mises en œuvre, mise en place d'outils stratégiques de développement et de suivi de l'activité...).

Profils recherchés :

- Formation supérieure exigée
- Maîtrise des enjeux, réglementations et évolutions des politiques publiques de l'éducation, de l'enfance et de la jeunesse,
- Maîtrise des procédures administratives, budgétaires et de la commande publique,
- Expérience en management et organisation d'équipe,
- Aptitudes rédactionnelles et relationnelles,
- Sens de la communication et du service public,
- Rigueur, polyvalence, réactivité et disponibilité,
- Maîtrise de l'outil informatique

Contact et modalités de candidature

Contact : 0532096700

Informations complémentaires :

Si vous êtes intéressé(e) par ce poste, merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation + dernier arrêté de situation administrative+ les trois derniers bulletins de salaire) à :

Monsieur le Maire

Hôtel de ville

33 ter route d'Albi - 31240 SAINT-JEAN

ou par courriel à l'adresse suivante : rh@mairie-saintjean.fr

Renseignements sur le poste auprès de Madame Christelle FAURE: christelle.faure@mairie-saintjean.fr ou 05.32.09.67.27

Adresse de l'employeur : MAIRIE DE SAINT JEAN

>33 ter route d'albi

31240 Saint jean

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.