

Expression libre de la majorité

Conformément à ses engagements, Madame le Maire a confié la réalisation d'une analyse rétrospective et prospective financière de la commune à un cabinet d'étude.

En effet, depuis l'annonce en avril 2014 par le Premier Ministre d'un plan de réduction de la dépense publique, le montant de la participation des collectivités territoriales à cet effort s'est traduit par une baisse des concours financiers de l'Etat aux collectivités.

Dans ce contexte, l'exécution rigoureuse du budget 2015 a permis de contenir les dépenses de fonctionnement sans obérer le développement et l'entretien du patrimoine de la commune. Il est également nécessaire de rappeler que la commune jouit d'une épargne conséquente réalisée sur les exercices antérieurs et d'un taux d'endettement extrêmement faible.

Cependant, face à la baisse continue des dotations, nous devons appréhender les choix financiers à réaliser pour maintenir la qualité des services publics auxquels vous êtes attachés ainsi que pour sauvegarder la capacité d'investissement de la commune. C'est le défi que la commission des finances aura à relever dans le cadre de la préparation du budget 2016.

C'est également dans cette perspective que nous avons sollicité l'accompagnement du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale pour mener une étude sur l'organisation des services municipaux. Après une enquête menée auprès des agents, le diagnostic nous a montré que nous avons de nombreux leviers d'amélioration pour garantir un service public de qualité, préservant les ressources financières de la commune.

Nous dénonçons fortement les incitations de l'opposition à recourir à l'emploi en CDD pour « nous débarrasser » des agents s'ils ne conviennent pas ou bien de « sous-payer » nos animateurs d'ALAE comme le feraient les communes voisines. Nous sommes, au contraire, fiers de pouvoir, autant que possible, garantir des conditions d'emplois à long terme et de rémunération satisfaisantes aux agents municipaux.

Nous sommes résolument engagés dans la voie de la modernisation du fonctionnement des services municipaux, sans omettre de répondre aux attentes de celles et ceux qui font vivre le modèle de service public saint-jeannais.

Expression des groupes d'opposition

UN PERSONNEL MUNICIPAL EN SOUFFRANCE ?

Suite à un audit initié par la Majorité après son élection de 2014, sur l'organisation des services municipaux, les résultats laissent apparaître un certain malaise :

- 41,4% du personnel municipal dénonce un climat social délétère : (mauvaise ambiance, problèmes d'équité, manque de reconnaissance...);
- 31,4% dénonce un mauvais management et pilotage (manque de procédures, difficulté de communication, confusion des rôles et des circuits de décision) ;

- 23% dénonce une mauvaise gouvernance des élus : (intervention du politique dans l'administratif, consignes contradictoires).

Un chiffre significatif de cet audit est le taux d'absence record constaté dans notre commune : **21,6 jours d'absence** par agent sur une année **contre 13,3 jours** en moyenne dans la fonction publique territoriale et 5,7 jours en moyenne dans le privé.

Quelles sont les propositions de la Majorité pour redresser la barre ?

LES ÉLUS DE MIEUX VIVRE À SAINT-JEAN :

Philippe ECAROT, Marianne MIKHAILOFF, Patrick DURANDET, Catherine FLORES, Christine LE FLAHAT.

Une nouvelle année commence avec son lot de promesses et d'engagements afin d'améliorer notre cadre de vie au quotidien.

En ce qui concerne notre association REUSSIR SAINT-JEAN ENSEMBLE, la majorité municipale nous demande d'abandonner notre permanence au profit soit disant d'activités ludiques scolaires.

Nous déplorons cette initiative qui va à l'encontre de la représentativité électorale, fondement même de notre

démocratie, issue des urnes aux dernières municipales à SAINT-JEAN. Il est inconcevable qu'une inégalité de traitement et de moyens entre les deux mouvements d'opposition soit mise en place.

Les SAINT-JEANNaises ET SAINT-JEANNais sont en droit d'attendre une opposition équilibrée et variée, dans l'objectif des prochaines échéances municipales.

Nous demeurons vigilants, et ceci dans l'intérêt de notre communauté.

LES ÉLUS DE REUSSIR SAINT-JEAN ENSEMBLE :

Pierre SAULNIER (saulnier.pierre31@orange.fr), Franck CHRISTMANN